Luce!

ATTUALITÀ POLITICA ECONOMIA SPORT LIFESTYLE SCIENZE E CULTURE SPETTACOLO EVENTO 2022

Women at Business, la piattaforma per far incontrare competenze al femminile e progetti aziendali

Le fondatrici: "La peculiarità della nostra comunità è l'algoritmo che scardina gli stereotipi di genere: non esistono lavori da donne o da uomini"

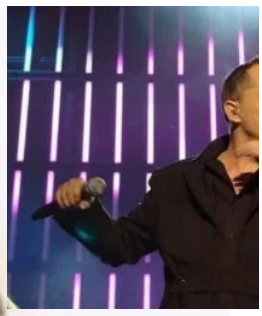
Silvia Landi — 6 Novembre 2022

Laura Basili e Ilaria Cecchini, fondatrici di "Women at Business"

ATTUALITÀ

L'arte si fa inclusiva: la Eliasson: Nel tuo tempo Lingua dei segni

3 Novembre 2022



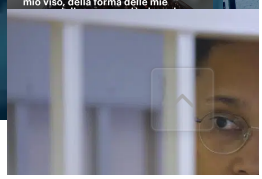
SPETTACOLO

Miguel Bosé a nudo nel racconta la vita privata dell'artista

2 Novembre 2022

Instagram

Potrebbe interessarti anche



completamente nuovo e innovativo, al cui centro vi sono le donne, le loro competenze e le loro capacità di rin re e rinnovarsi di continuo. For i e **Ilaria Cecchini**, cui si è aggiunta **Giulia Bertoli**, responsabile commerciale e coordinatrice della squadra d **"Women at Business"** nasce nel febbraio 2020 per rispondere ad un bisogno sociale, quello di riportare le don avoro. "Le donne a casa con competenze ed esperienze sono tante, troppe – spiega Laura Basili – la nostr **ttaforma di incontri professionali** tra donne e aziende basata su un algoritmo di matching vuole fornire alle aziende un **data se di competenze** che altrimenti andrebbero sprecate".

Share on Facebook
Share on Twitter

Women at Business,
la prima piattaforma di incontri professionali tra donne e aziende basata su un algoritmo di matching delle competenze

"Women at Business" rappresenta un'innovazione nel mondo del lavoro al femminile. Come? "La nostra inno due pillars (pilastri, ndr) – spiega Basili -: **tecnologia e creazione del valore**, abbiamo infatti utilizzato la tecn limiti di un sistema farraginoso, lento e soggettivo. Tramite il nostro **algoritmo di matching**, che lavora in mar competenze e profili, bypassiamo gli stereotipi culturali e i limiti del modo di pensare diffuso, che sono i limit stessa e del cambiamento. Il secondo pillar è rappresentato dalla **creazione di valore sostenibile** a lungo ter sociale, che sintetizza la nostra missione, è realizzata grazie alle aziende e alle organizzazioni che valorizzan femminili considerando la **diversità come elemento che arricchisce**, e dove la maternità o la cura non sono v ma opportunità. Riassumendo, innovare per noi è sinonimo di rinnovare, di riscoprire il senso del nostro oper all'intero sistema economico e sociale. Se il 60% delle donne disoccupate lavorasse ci sarebbe un increment

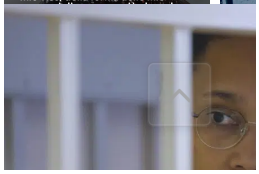
SPORT
Caso Brittney Griner, la di Mosca respinge il ric conferma la condanna
25 Ottobre 2022

ATTUALITÀ
L'arte si fa inclusiva: la Eliasson: Nel tuo tempo Lingua dei segni
3 Novembre 2022

SPETTACOLO
Miguel Bosé a nudo nel racconta la vita privata dell'artista
2 Novembre 2022

Instagram

Potrebbe interessarti anche



Share on Facebook
Share on Twitter

Iscriviti su womenatbusiness.com per trovare opportunità professionali interessanti in linea con le tue competenze.

Affrettati!

#donna #lavoro #pariopportunità

1 Commenta 1

“Women at Business” si rivolge a tutte le **donne che desiderano trovare o ritrovare una propria sfera professionale**: tra le iscritte al database tante sono le giovani che hanno appena terminato il loro ciclo di studi, ma altrettanto numerose hanno un gap nel curriculum, ovvero che sono fuori dal mercato del lavoro e hanno adesso il desiderio di rim sono anche donne attualmente occupate che desiderano verificare il mercato delle proprie competenze e de per aggiornarle e eventualmente considerare opportunità alternative o, ancora, libere professioniste che desi opportunità professionali e di networking. Per tutte “Women at Business” è un **contenitore di opportunità**: op viste, di essere prese in considerazione, opportunità professionali e di formazione. Tutto il processo avviene nessuno può fare browsing tra le schede delle donne iscritte e nemmeno tra le posizioni delle aziende.

SPORT

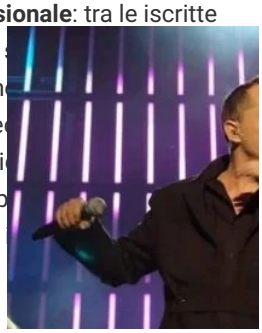
Caso Brittney Griner, la di Mosca respinge il ric conferma la condanna

25 Ottobre 2022

ATTUALITÀ

L’arte si fa inclusiva: la Eliasson: Nel tuo tempo Lingua dei segni

3 Novembre 2022



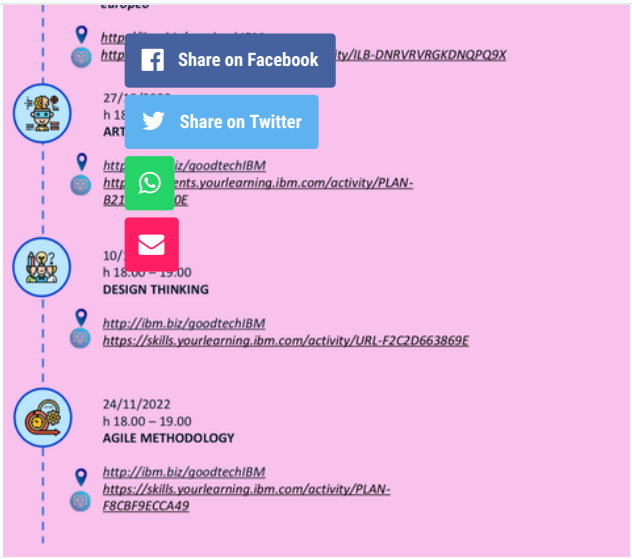
SPETTACOLO

Miguel Bosé a nudo nel racconta la vita privata dell’artista

2 Novembre 2022

Instagram

Potrebbe interessarti anche



Capacità relazionali, empatia e fiducia nel team ma anche forte carisma, professionalità e abilità da problem solver.

Quante project manager ci sono là fuori?

20 ottobre 2022, primo incontro del progetto #IBMSkillsBuild digital path: from zero to hero! ... Altro...

5 Commenta Condividi

L'**iscrizione è gratuita** su womenatbusiness.com, il processo è molto semplice e veloce, una volta completat entra nel database dell'algoritmo di matching dove può essere combinato con le richieste di competenze del L'algoritmo di matching abbinerà i profili femminili con le richieste aziendali sulla base di **competenze e cono** stati codificati i bias che ostacolano le donne nel mondo del lavoro, ad esempio la discriminazione per età, st maternità. "Il nostro algoritmo coincide con la nostra missione che è proprio quella di scardinare gli stereotip **esistono lavori da donne o da uomini**, ma esistono lavori e competenze per svolgerli" ribadisce Basili.

Le **aziende clienti e partner** sono molto eterogenee, vi sono aziende piccole, startup, ma anche multinaziona aziende italiane, che si trovano su tutto il **territorio nazionale,** con un crescente interesse da parte di realtà locali grazie alla collaborazione con InfoCamere e con importanti progetti quali Steamiamoci (https://steamiamoci.it/), per so sviluppo della partecipazione femminile al mondo STEM (Science Technology Engineering And Mathematics).

SPORT

Caso Brittney Griner, la di Mosca respinge il ric conferma la condanna

25 Ottobre 2022

ATTUALITÀ

L'arte si fa inclusiva: la Eliasson: Nel tuo tempo Lingua dei segni

3 Novembre 2022

SPETTACOLO

Miguel Bosé a nudo nel racconta la vita privata dell'artista

2 Novembre 2022

Instagram

Potrebbe interessarti anche